

## **S'inicia el nou cicle de trobades fem.talent amb un debat sobre el paper de les dones conselleres**

- **L'acte se celebrarà al Parc Científic i Tecnològic de Lleida i s'emmarca en la promoció de la igualtat d'oportunitats i la gestió del talent femení que impulsa la XPCAT (Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya) a través de fem.talent**
- **Les dones ocupen el 8,2% dels càrrecs de direcció de les empreses de la XPCAT, en front del 10,8% que representen els homes**
- **L'Ajuntament de Barcelona participa a fem.talent a través dels seus parcs membres de la XPCAT**

Barcelona, 9 de maig de 2011.

Amb el títol "Les dones als Consells d'Administració", el Parc Científic i Tecnològic de Lleida acollirà demà 10 de maig la primera trobada organitzada per fem.talent per debatre quin ha de ser el rol femení en els càrrecs de responsabilitat de les empreses que formen part de la XPCAT (Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya).

A la jornada participaran, Ramon Bonastre, Director General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya i Àngel Ros, alcalde de Lleida, a més de representants d'entitats com ESADE Business School, Forum Empresa, Algoritmia Technology, Grup Sofos, Cognoscere, i la consultora especialitzada en persones conselleres Caucus.

Aquest esdeveniment inaugura un nou cicle de trobades que fem.talent organitzarà a diversos parcs de Catalunya per fomentar les xarxes i posar en valor el talent de les dones científiques, tecnòlogues o empresàries que desenvolupen la seva activitat en algun parc del país.

### **Més homes en els càrrecs de responsabilitat de les empreses de la XPCAT**

El sector de la ciència i la tecnologia continua tenint més presència masculina, segons es desprèn de l'estudi elaborat per fem.talent i que posa de manifest que el personal treballador de la XPCAT està format per 37.000 homes i 16.000 dones. Això significa que només un 31% de les persones treballadores de la XPCAT són dones, enfront de 45% que l'Enquesta de Població Activa (EPA) ha mesurat per a Catalunya.

Una altra de les conclusions de l'estudi és que a les empreses de la XPCAT també hi ha més homes que dones en els llocs de decisió i càrrecs de responsabilitat, tot i que homes i dones presenten uns nivells formatius similars. Concretament, l'estudi posa de manifest que els càrrecs de direcció estan ocupats en un 10,8% per homes i en un 8,2%

per dones. Així, d'acord amb les dades extretes de l'estudi, les dones de la XPCAT s'agrupen en categories professionals i tenen un nivell retributiu més baix respecte els homes.

### **Participació activa de l'Ajuntament de Barcelona**

Femtalent té com a una de les seves principals línies d'actuació emprendre mesures que ajudin les dones a potenciar les seves habilitats directives i enfortir el seu rol professional dins la XPCAT (Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya).

La XPCAT agrupa grans espais de producció, transferència, difusió i ús del coneixement, com ara grups i centres de recerca universitaris, centres tecnològics, incubadores d'empreses, grans empreses amb els seus centres d'R+D associats, empreses focalitzades en la innovació i noves empreses basades en el coneixement.

L'Ajuntament de Barcelona participa de forma activa a la XPCAT a través de Barcelona Activa i el seu parc tecnològic Parc Barcelona Nord.

Més informació a:

<http://www.femtalent.cat/>

<http://www.barcelonactiva.cat/>