

El director de Greenpeace llega a Madrid y afirma que ahora el reto es preparar el terreno para la cumbre del clima de México

“El trato ha sido cruel”

BARCELONA Redacción

El trato en la cárcel ha sido innecesariamente cruel. No hay motivos para que activistas pacifistas no puedan hacer una llamada a sus familiares en Navidad, no puedan leer un libro o les priven de todo tipo de comunicación”, denunció ayer Juan López de Uralde, el director de Greenpeace España, a bordo del *Rainbow Warrior*, el buque insignia de la ONG ecologista atracado en Copenhague. Por la tarde, López de Uralde aterrizó en Madrid tras pasar 20 días encarcelado en una prisión de la capital danesa junto a otros tres activistas de Greenpeace.

López de Uralde se lamentó de la incomunicación a la que se les sometió y consideró que les habían impuesto “un castigo absolutamente desproporcionado. Sabíamos que nos iban a detener, pero debería haber una proporción entre el acto cometido y el castigo impuesto”. El director de Greenpeace argumentó que ya la primera noche de su detención un policía les comunicó que no habían “cometido ningún crimen” y que un día más tarde se les expulsaría del país. “Algo pasó esa noche y hubo un cambio en su postura”, apuntó.

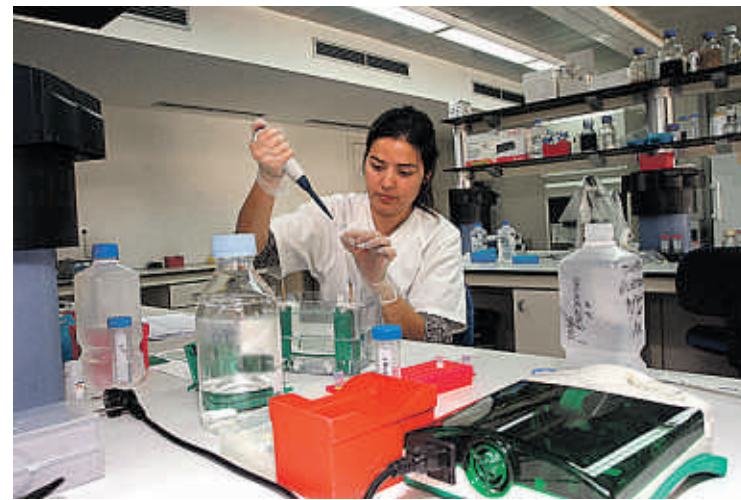
Los activistas encarcelados protagonizaron, el 17 de diciembre en el marco de la cumbre del clima de la ONU, una acción sorpresa en la cena de gala ofrecida por la reina Margarita de Dinamarca a jefes de Estado de todo el mundo. El grupo irrumpió en el acto con dos pancartas que rezaban: “Los políticos hablan, los líderes actúan”. Para Kumi Naidoo, director de Greenpeace Internacional, “el mayor delito que se cometió en Copenhague fue el llevado a cabo por los líderes políticos mundiales al no llegar a un acuerdo ambicioso, justo y legalmente vinculante para luchar contra el cambio climático”. “El problema del calentamiento continúa, la cumbre terminó sin acuerdo y el tiempo se acaba”, reflexionó López de Uralde. Para él estos son los motivos que les llevaron a aprovechar la presencia de 120 líderes mundiales para hacerles llegar el mensaje de que “hay que actuar ya”. López de Uralde también hizo un llamamiento al Gobierno de México, donde se celebrará la próxima cumbre del clima, para que “se exija a los líderes mundiales una acción contundente contra el cambio climático y que también deje espacio a los ciudadanos para poder expresarse”.

“Nos han impuesto un castigo absolutamente desproporcionado”, dice López de Uralde

“El problema del calentamiento continúa, la cumbre terminó sin acuerdo y el tiempo se acaba”

López de Uralde y sus tres compañeros –la noruega Nora Christiansen, el suizo Christian Schmutz y el holandés Joris Thijssen– fueron puestos en libertad el miércoles y ahora están pendientes de que se fije una fecha para el juicio. Sobre los cuatro pesan los cargos de allanamiento de morada, suplantación de la autoridad pública y falsificación de documentos.

Para López de Uralde ha sido la presión ciudadana la que ha posibilitado que se les pusiera en libertad y criticó que, de los veinte días que han pasado en prisión, sólo se les sometió a un interrogatorio el último día, durante apenas 15 minutos. Defendió que en las sociedades demo-



VICENC LLURBA

Una investigadora en el laboratorio del hospital Joan XXIII

Sólo un 6% de las investigadoras ocupa cargos directivos en los parques científicos y tecnológicos de Catalunya

¿Por qué tan pocas mujeres deciden en el mundo científico?

NÚRIA ESCUR
Barcelona

Gestionar y optimizar el talento femenino sigue siendo tarea difícil. También en el mundo científico. Eso concluyeron los responsables del programa *Femtalent*, que durante un año ha impulsado acciones para reforzar el perfil técnico y directivo de mujeres que trabajan en parques científicos y tecnológicos de Catalunya.

Si el mercado cuenta con la generación de mujeres más formadas de la historia, ¿por qué sigue siendo escasa la presencia femenina en cargos de responsabilidad? Sólo el 6% de las mujeres ocupan cargos directivos en este sector. Los resultados de una encuesta, presentada ayer, demuestran una participación creciente –pero no en altos cargos– de mujeres en la economía del conocimiento, siendo más acentuada en los sectores tecnológicos que en los científicos, en el sector privado que en el público y en categorías intermedias superiores a las auxiliares.

Sara Berbel, directora general de Igualdad de Oportunidades en el Trabajo del Departamento de Treball, y Josep M. Piqué, presidente de la Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya (XPCAT), destacaron el estudio que incluye las opiniones de unas 400 mujeres del sector. En él se señala cómo los estereotipos de género son aún motivo de exclusión del talento femenino en la ciencia, la tecnología y la innovación. Se evidencian porcentajes muy bajos de participación de mujeres en lugares de toma de decisión e influencia en esos campos y unos niveles de satisfacción profesional mejorables. Aun así, el 80% de las encuestadas califica su trayectoria laboral como ascendente. Las expectativas son mejores que la realidad.

El 37% de las mujeres consultadas consideró que existe plena igualdad, mientras el 34% cree que hay aspectos que debe-

rían mejorarse. El 26% piensa que todavía queda un largo camino por recorrer. Cabe destacar que las mujeres más jóvenes tienden a no percibir la desigualdad. Las empresarias se muestran como las más complacidas con su situación laboral a pesar de ser las más críticas con el tema de la igualdad en su entorno. Las administrativas son las que muestran una valoración más negativa de su situación actual.

Las principales causas son, según los especialistas, conciliación y cultura empresarial, dos caballos de batalla con los que lidiar. Las soluciones pasan por poner en marcha tres retos de futuro. A saber: primero, co-

La conciliación y la cultura empresarial continúan frenando la presencia femenina

Dos extremos: las empresarias son las más complacidas y las administrativas, las más críticas

nexión del *fembook* (primera red profesional on line de talento femenino que intenta crear una masa crítica) con las redes internacionales de mujeres y convocatoria de premios. Segundo: promocionar la igualdad de oportunidades como estrategia empresarial. Control de procesos clave como la selección y formación. Y tercero: incorporar más mujeres en los centros de educación primaria y secundaria y en la universidad. “Todavía faltan referentes de mujeres en nuestro entorno profesional y se perpetúan costumbres masculinas de gestión”, puntualizaron los responsables del estudio.●



DANI DUCH

López de Uralde junto a sus hijos y amigos a su llegada, ayer por la tarde, a Barajas

Las gestiones de Moratinos

El ministro de Asuntos Exteriores, Miguel Ángel Moratinos, afirmó ayer que Juan López de Uralde puede seguir contando con “todo el apoyo” del Gobierno español, “respetando el Estado de derecho que lógicamente existe y se desarrolla en Dinamarca”, informa Efe. Moratinos recordó las gestiones que la diplomacia española ha realiza-

do para resolver la situación. En este sentido, subrayó que el consulado español, Asuntos Exteriores y él mismo se interesaron en distintas ocasiones por lograr que López Uralde fuera puesto en libertad lo antes posible, “respetando en todo momento el marco judicial y el Estado de derecho de un país europeo como es Dinamarca”.

cráticas “debe haber espacio para la protesta pacífica”.

Luciendo una camiseta con el lema “Greenpeace, activista climático”, López de Uralde llegaba ayer a Barajas donde decenas de personas le esperaban al grito de “libertad” y “los políticos hablan y los líderes actúan”.

Tras atravesar la alfombra roja que amigos y familiares le habían puesto en la terminal 4 del aeropuerto, abrazar a sus hijos y brindar con cava por su liberación, López de Uralde aseguró que está orgulloso de lo que ha hecho y que lo volvería a hacer.●