

DOSSIER DE PREMSA

www.femtalent.cat

*fem.*talent
PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT



Posa en valor
el teu talent

ANTECEDENTS

Un projecte de promoció de la igualtat i de gestió del talent femení

femtalent és una iniciativa pilot innovadora sobre la igualtat d'oportunitats promoguda per la Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya (XPCAT), amb la direcció de 22@Barcelona i la col·laboració tècnica de l'empresa ENRED. L'objectiu principal és potenciar la presència i el paper de les dones de la XPCAT, tot posant en valor el seu talent i mostrant-lo a tota la societat per convertir així els parcs científics i tecnològics de Catalunya en espais de referència en matèria d'igualtat.

femtalent pretén arribar gràcies a l'impuls del portal web www.femtalent.cat a les més de 1.650 empreses ubicades als 19 parcs i, per tant, a les més de 50.000 persones treballadores. Els parcs científics i tecnològics es componen de grans espais de producció, transferència, difusió i ús del coneixement, i actuen de punt de contacte entre la comunitat investigadora, la innovadora i l'empresarial. La XPCAT és doncs un motor per al procés de transferència i difusió del coneixement i contribueix a respondre als reptes globals que es plantegen en l'economia i la societat del coneixement.

Dins d'aquestes persones treballadores és important destacar el paper de la dona. Tant la manca de professionals qualificats en aquests àmbits com el perfil demanat per aquestes noves professions, activitats en les quals es requereixen unes capacitats i habilitats que s'identifiquen amb característiques atribuïdes



tradicionalment al rol femení, fan que les desigualtats de gènere s'atenuïn. Aquestes professions que es generen en l'economia del coneixement contribueixen al desenvolupament econòmic i social i són una oportunitat natural per a la igualtat entre dones i homes.

OBJECTIUS

femtalent posa en valor el talent de les dones

Aquesta iniciativa sobre la igualtat d'oportunitats i la gestió del talent femení ha tingut el suport del Servei d'Ocupació de Catalunya, del programa de Projectes Innovadors del Departament de Treball i del Fons Social Europeu. Aquesta dotació econòmica respon al compliment dels següents objectius:

- Obtenir una panoràmica de la situació d'igualtat a la XPCAT i de les barreres i oportunitats per a la gestió del talent de les dones.
- Enfortir el perfil tècnic i directiu de les dones científiques, tecnòlogues i empresàries que treballen a les empreses i organitzacions de la xarxa, i donar suport actiu al desenvolupament de les seves carreres i el seu talent.
- Impulsar accions que generin una massa crítica i visibilitat per tal de reforçar la capacitat de lideratge transformador d'aquestes dones en els entorns de la ciència i la tecnologia, tot incidint en el seu paper com a motors d'igualtat.
- Sensibilitzar les empreses de la XPCAT i la societat en conjunt sobre el paper, el talent i la contribució de les dones a la ciència i la tecnologia.
- Generar un espai de trobada, informació, intercanvi d'idees, bones pràctiques i propostes entre agents clau, dones i homes, interessats a fomentar la igualtat als parcs de la XPCAT.



ACTUACIONS

femtalent s'impulsa des de diferents actuacions per arribar a més de 50.000 persones

Portal web

Al mes de juny es posa en funcionament www.femtalent.cat, un portal web amb diferents serveis en línia disponibles per a les dones de la XPCAT, com un directori en línia de dones científiques, tecnòlogues i empresàries o serveis de formació i *coaching*.

Aquest portal web serà un espai d'intercanvi de coneixements, experiències i de materials de formació per a la gestió del talent. Les usuàries podran rebre un *newsletter* informatiu i seguir tota l'activitat generada al projecte a través d'eines de comunicació 2.0, com ara el Twitter de **femtalent**, que permetrà seguir en directe el que passi en el projecte.

Cicle de trobades

Hi ha activitats presencials que han de permetre enfortir la xarxa virtual creada. Aquestes activitats s'agrupen en el cicle de trobades femtalent que s'ha dissenyat com tres jornades de treball de captura de coneixement en les quals s'incidirà en diferents temàtiques vinculades a la igualtat i a la gestió del talent i que se celebraran a Lleida, Girona i Tarragona, per tal de cobrir tot el territori.

A més d'aquestes trobades, femtalent es va presentar en un acte institucional al Tech Talent Center de Barcelona el passat mes de juliol, coincidint amb la posada en funcionament del portal web www.femtalent.cat. L'acte va comptar amb la participació del Tinent d'Alcalde d'Hisenda i Promoció Econòmica i President de 22@Barcelona, Jordi William Carnes, i la Directora General d'Igualtat d'Oportunitats en el Treball, Sara Berbel.

Diagnòstic sobre la situació de les dones als parcs de la XPCAT

Actualment, la XPCAT compta amb més de 50.000 persones treballadores. Amb l'objectiu de determinar quina és la situació real de les dones que treballen en els 19 parcs de la XPCAT, en el marc de femtalent s'elabora un estudi basat en dos tipus de públics: les dones i les empreses. L'estudi de les dones té l'objectiu de conèixer els perfils professionals i personals, les demandes, barreres i oportunitats que es troben les dones per desenvolupar les seves carreres professionals i diagnosticar quines són les necessitats, els reptes i les possibles estratègies per millorar la seva posició professional. L'estudi de les empreses té com a finalitat saber quina és la seva realitat sobre la gestió del talent i les polítiques d'igualtat a la seva organització.

Amb el resultat d'aquest diagnòstic, s'elaborarà un estudi que mostrarà una panoràmica de la situació d'igualtat a la XPCAT, i les conclusions, que es presentaran al mes de setembre, permetran dissenyar una agenda d'actuacions que potenciïn la presència de les dones i del seu paper a la XPCAT

Resultats provisionals

De moment, amb una mostra enquestada de 183 dones científiques, tecnòlogues i empresàries i 22 empreses, ja es poden avançar els següents resultats:

- El 35% de les dones de la XPCAT enquestades fins a la data són científiques o investigadores; el 17%, directives; el 15%, tècniques i el 13%, tecnòlogues.
- Un 28% ocupa càrrecs de comandaments intermedis.
- El 87% de les treballadores fa jornada completa i de les que fan jornada parcial, un 26% és per cuidar de persones al seu càrrec.
- Un 47% compta amb una salari anual brut de 20.000 a 35.000 euros.
- Un 45% de les enquestades, fins ara, dirigeixen equips (el 38% de menys de 10 persones).

ENTITATS PROMOTORES I COL·LABORADORES

El projecte està promogut per la XPCAT, amb la direcció de 22@Barcelona i la col·laboració tècnica de l'empresa ENRED, i es desenvolupa durant tot el 2009.

XPCAT

La Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya (XPCAT) és una associació que es va fundar l'any 2003 amb l'objectiu principal de col·laborar, mitjançant la potenciació i difusió dels parcs científics i tecnològics, a la renovació i diversificació de l'activitat productiva, al progrés tecnològic i al desenvolupament econòmic i social de Catalunya. Actualment, la XPCAT agrupa 19 grans espais de producció, transferència, difusió i ús del coneixement i actua com a nexa entre la comunitat investigadora i la innovadora. En el seu conjunt s'hi integren grups i centres de recerca universitaris, centres tecnològics, incubadores d'empreses, grans empreses amb els seus centres de R+D associats, empreses focalitzades en la innovació i noves empreses basades en el coneixement. A més, en els parcs hi ha infraestructures físiques i tecnològiques, de serveis especialitzats i de sistemes de gestió que permeten a la xarxa actuar per maximitzar el rendiment de tots els agents d'innovació que la conformen i contribuir així al futur científic, tecnològic, econòmic i social de Catalunya.

La Xarxa de Parcs Científics i Tecnològics de Catalunya es configura, doncs, com un instrument fonamental del sistema de ciència, tecnologia, empresa i mercat, com una fórmula de treball en xarxa per al futur científic, tecnològic, econòmic i social de Catalunya.

Dades de la XPCAT:

19 parcs membres • **1.650** empreses • més de **50.000** persones treballadores • **60%** de professionals en R+D • **98** centres de R+D i centres tecnològics • **25** sectors de coneixement • **17** incubadores • **2.902.140** m² de superfície total construïda



Dossier de premsa
www.femtalent.cat

22@Barcelona

22@Barcelona, el “Districte de la innovació i la creativitat”, és un parc científic i tecnològic, membre de la XPCAT, que està transformant les àrees industrials del Poblenou en un pol d’activitat empresarial, científica, tecnològica i cultural que està consolidant el posicionament de Barcelona com una de les principals plataformes d’innovació i economia del coneixement a nivell internacional. Amb aquesta finalitat, 22@Barcelona està convertint 200 hectàrees de sòl industrial del centre de la ciutat en un espai d’elevada qualitat urbana, dotat d’excel·lents infraestructures, destinat a la concentració estratègica d’empreses i institucions intenses en coneixement.

ENRED

ENRED és una consultora espanyola, fundada l’any 1995, dedicada al disseny, desenvolupament, execució i avaluació dels projectes que contribueixen a la millora de la societat en tres àmbits, entre els quals destaca la igualtat d’oportunitats. En aquest sentit, ENRED treballa en temes d’integració de la perspectiva de gènere en organitzacions, en el disseny i desenvolupament d’actuacions específiques per a les dones, en la incorporació d’estratègies de conciliació entre l’esfera privada i la professional, en la formació en igualtat d’oportunitats i en el disseny i implantació de models d’avaluació amb perspectiva de gènere.

fem-ho totes,
fem-ho tots

www.femtalent.cat

*fem.***talent**
PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT

MÉS INFORMACIÓ

Alexandra Dalmau
Comunicació de femtalent
adalmau@dcorporatecom.com
626.591.945

 Generalitat de Catalunya
Departament de Treball

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur



Entitats promotores:



xpcat

XARXA DE PARCS
CIENTÍFICS I TECNOLÒGICS
DE CATALUNYA

“
a la feina
iguals
”

 **Barcelona**
El districte de la innovació

 **Enred**

L'acció està subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu.