

## El grupo de distribución francés dejará de entregar bolsas de plástico el 1 de octubre

**CARREFOUR** El grupo de distribución francés Carrefour dejará de entregar bolsas de plástico de un solo uso en sus establecimientos de Catalunya a partir del 1 de octubre. La cadena de supermercados Alcampo se sumará a esta campaña más adelante. Por el momento, ha empezado a concienciar a sus clientes sobre el uso responsable. Durante el periodo de transición, Carrefour facilitará bolsas reutilizables a los compradores de forma gratuita, informa Efe. La Agencia Catalana de Residuos llegó hace unas semanas a un acuerdo con consumidores, comerciantes, productores y ecologistas para reducir en un 50% el uso de bolsas de un solo uso en 2012.

## Las cajas de ahorros catalanas pierden depósitos en favor de la banca

**GENERALITAT** Las cajas catalanas han perdido dos puntos de cuota de mercado —del 67,64% al 65,54%— entre el 31 de marzo de 2009 y el del año pasado, según el informe Notas de Coyuntura publicado por el Departament d'Economia. Este descenso en la captación de depósitos en Catalunya ha coincidido con un crecimiento similar de la banca en este mercado, del 26,14% al 28,14%, informa Efe. Según el informe presentado por la Generalitat, este incremento de depósitos por parte de los bancos se debe a la captación de particulares y a que las cajas han acudido en mayor medida a las ofertas públicas de liquidez y han buscado mejorar su solvencia.

## Marc Rodríguez sustituirá a Touriño en la dirección del centro de convenciones

**CCIB** El directivo hotelero Marc Rodríguez, procedente de la cadena Barceló, será el nuevo director general del Centro de Convenciones Internacional de Barcelona (CCIB) en sustitución de Félix Martínez Touriño. El anterior director fue asesinado el pasado febrero presuntamente por encargo de un empleado suyo cuando éste descubrió que era investigado por Touriño por enriquecerse a costa de la empresa. Marc Rodríguez nació en Barcelona hace 42 años y ha desarrollado su carrera profesional en el sector turístico. Los últimos trece años ha trabajado en la cadena Barceló Hotels, donde ha dirigido el Barceló Málaga y el Barceló Atenea Mar.

# Las grandes firmas cotizadas no superan el examen de la igualdad

**UN 8,7% DE LOS CONSEJEROS DEL IBEX 35/** La presencia de mujeres en los consejos de estas compañías sigue siendo casi anecdótica, aunque la regulación de 2007 exige avanzar hacia un peso del 40% en 2014.

Y. Blanco, Madrid

Las grandes empresas cotizadas españolas suspenden en igualdad. La representación femenina en los consejos de administración de las empresas del Ibex 35 sigue siendo anecdótica, con o sin legislación de por medio. Dos años después de la entrada en vigor de la Ley para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, en marzo de 2007, las cuentas no salen y la recomendación de que, en un plazo de ocho años, la representación femenina en los consejos no sea inferior al 40% ni exceda el 60% sigue pareciendo una quimera.

En 2008, un 74,3% de las compañías del Ibex 35 (26 empresas) contaba con alguna mujer en su consejo, pero las féminas tan sólo representaban un 8,7% del número total de consejeros, según los datos recopilados por la Comisión Nacional del Mercado de Valores. Si se compara con el ejercicio anterior, se observan avances, puesto que, en 2007, había 14 mujeres menos, que representaban un 6% del total de consejeros. Pero el incremento de 2008 esconde el mínimo impacto que la Ley de Igualdad ha tenido en las empresas españolas.

### Recomendación

En el ejercicio 2007, cuando ya se preveía la aprobación de la ley, las compañías del Ibex 35 hicieron caso omiso a la recomendación. Se elevó el número de mujeres, al pasar de 26 a 30, lo que refleja que las grandes cotizadas españolas no empezaron a tomar en serio la presencia femenina hasta el año pasado.

En 2008, el número de consejeros se situó en 507. Si el plazo de ocho años se hubiese agotado entonces, el número de mujeres consejeras (44) estaría muy lejos de exceder el 60% del total (304). Pero inalcanzable sería



María Teresa García-Milà es consejera de Banco Sabadell y Enagás.

también la representación mínima recomendada por la ley (202). Para alcanzar el objetivo, las grandes cotizadas tendrían que quintuplicar su representación femenina hasta 2014.

Otra de las conclusiones que se extraen de los datos de 2008 es que, a medida que se eleva el número de consejeras, varía su tipología. En 2004, cuando sólo había 18 mujeres en los consejos de las empresas del Ibex 35, la mitad de ellas eran dominicales, un 22,2% eran ejecutivas y el 27,8% restante aglutinaba a las independientes.

Sin embargo, en los últimos cuatro años, el número de consejeras independientes ha crecido un 35,5%, hasta representar un 63,6% del total, y en detrimento de las dominicales, cuyo peso se ha recortado un 20,4%. También ha caído, en este caso un 17,7%, el porcentaje de consejeras ejecutivas, que el año pasado si-

tuó en un 4,5%. De las 35 compañías que forman el índice selectivo, tan sólo en una el sillón que distingue al presidente del consejo de administración está ocupado por una mujer. Es el caso de Ana Patricia Botín, en Banesto y Grupo Santander. Respecto a los cargos que ocupan las féminas en los consejos, 39 son consejeras y cuatro ocupan la vicepresidencia.

En 2008, once grandes empresas cotizadas incrementaron la representación femenina en sus consejos, pero, de ellas, diez sumaron sólo una consejera más. La excepción fue Red Eléctrica, que aumentó de una a tres el número de consejeras, con la incorporación de María Jesús Álvarez y María Aránzazu Mendizábal, como dominical e independiente, respectivamente.

Además, cinco sociedades que no contaban con ninguna mujer en 2007 nombraron

### RETRASO

La Ley de Igualdad recomendaba que el número de mujeres en los consejos fuera, al menos, un 40% del total en ocho años. Si se hubiera tenido que cumplir en 2008, las 14 mujeres consejeras estarían muy lejos de la cifra exigida: 202.

### Ana Patricia Botín y María Teresa García-Milà están presentes en dos consejos de administración

una consejera el año pasado, que en la mayoría de los casos fue independiente. Se trata de Acerinox, Grifols, OHL, Telefónica y Unión Fenosa. Por otra parte, Critería, una de las compañías que se incorporó al índice selectivo en el ejercicio pasado, cuenta con tres mujeres consejeras: María Amparo Camarasa (dominical), Isabel Estapé (independiente) y Susana Gallardo (independiente).

A pesar del progreso relativo de estas 11 sociedades que sumaron consejeras, la indiferencia fue la tónica general de 2008, con 23 empresas que se mantuvieron igual. De ellas, ocho (ACS, Cintra, Gamesa, Gas Natural, Gestevisión Telecinco, Iberia, Sacyr Vallehermoso y Técnicas Reunidas) mantuvieron su contador a cero y cerraron 2008 sin representación femenina en sus consejos. No obstante, la situación cambiará este año, puesto que algunas, como

ACS, ya han dado entrada a su primera mujer consejera, después de que la junta de accionistas aprobase el 25 de mayo el nombramiento de Sabina Fluxá como consejera dominical y en sustitución de su padre, Miguel Fluxá, que controla un 5,29% de la constructora presidida por Florentino Pérez.

### Retroceso

Bankinter es la única empresa del Ibex 35 que ha retrocedido en esta práctica. Recortó la presencia femenina en 2008 y ha pasado de contar con una consejera (Fabiola Arrendondo de Vara, como independiente) a no tener ninguna.

¿Cuál es la firma con mayor representación? FCC, la compañía controlada por Esther Koplowitz, que cuenta con cinco consejeras, entre las que están la propia Koplowitz y sus tres hijas: Esther, Alicia y Carmen. De este modo, sólo FCC aporta un 11,36% del total de consejeras que tiene el índice selectivo. Le siguen Abengoa, Critería, Indra y Red Eléctrica Corporación, que suman tres consejeras cada una; mientras que Acciona, Banco Santander, Banesto, BME, Iberdrola e Inditex cuentan con dos mujeres en sus consejos de administración.

De las 44 consejeras, dos hacen doblete y tienen su sillón reservado en más de una compañía del Ibex 35. Además de Ana Patricia Botín en Banesto y Grupo Santander, la académica María Teresa García-Milà está presente en los consejos de Banco Sabadell y Enagás. En ambos casos, es consejera independiente. Otras, como Amparo Moraleda, alternan el índice selectivo (consejera independiente de Acerinox) y el continuo (desde el año pasado, también es consejera independiente de la cadena hotelera mallorquina Sol Meliá).

## Nissan presentará otro ERE temporal en Barcelona

M.A. Barcelona

La multinacional japonesa Nissan presentará otro expediente de regulación de empleo (ERE) temporal en la planta de Barcelona que afectará a 2.025 trabajadores hasta final de año. Fuentes de la compañía informaron de que el período máximo de suspensión de empleo por trabajador será de 78 días, aunque se espera que se limite a una media de entre 30 y 40 días por persona.

La medida tomada por Nissan "ya estaba prevista en el plan industrial pactado con los sindicatos el pasado 25 de febrero" según aseguraron ayer fuentes oficiales de la compañía. Nissan indica que "hasta que no se adjudiquen nuevos productos a la planta de Barcelona se aplicarán medidas de suspensión temporal de empleo como las que se han ido aplicando a lo largo de este año".

**\*** El período máximo de suspensión de empleo es de 78 días

Esta medida se suma al ERE aprobado por la Generalitat el pasado mes de julio para despedir a 698 trabajadores de la planta de Barcelona. Si se suman las bajas incentivadas, la multinacional recortará más de 1.500 empleos en esta fábrica, que ocupaba a 3.844 personas.

### Sindicato

El sindicato Sigem-Usoc se opuso ayer al que considera un ERE "innecesario e injustificado" y pidió a la Generalitat que lo rechace. En su opinión "aceptar el expediente iría en contra de la posición sindical defendida en la mesa de negociación y avalaría la necesidad de despedir a 698 compañeros, entendiendo que esta medida era necesaria pero no suficiente, cuestión en la que no estamos en absoluto de acuerdo".

Ayer, más de medio centenar de ex trabajadores de Nissan volvieron a protestar ante la factoría de la empresa en la Zona Franca de Barcelona.