

TRABAJADORAS, DIRECTIVAS Y CONSEJERAS >



En el consejo de administración del BBVA, una de las cuatro empresas vascas del Ibex-35, se sienta una mujer, Susana Rodríguez Vidarte. FOTO: OSKAR MARTINEZ

Las empresas incorporan consejeras pero aún están lejos de la igualdad

LA LEY DE IGUALDAD Y EL CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO ACONSEJAN AUMENTAR SU NÚMERO

Los consejos de las cuatro empresas vascas incluidas en el Ibex-35 suman en la actualidad cinco mujeres

B. SOTILLO

BILBAO. La incorporación de mujeres a los consejos de administración de las empresas avanza, pero con más lentitud de lo que cabría esperar tras la entrada en vigor de varias normas que impulsan la igualdad –la Ley de Igualdad de 2007 y el Código Unificado de Buen Gobierno–. Según algunos cálculos, actualmente de las más de 1.000 personas que forman parte de los consejos de administración de las principales empresas españolas tan sólo 45 son mujeres. Otros informes señalan que en el 43% de los consejos de las empresas del Ibex-35 no se sienta ninguna mujer o que al cierre de 2008 había una media de 8,7 mujeres en cada

consejo de administración de estas empresas, frente al 6% de 2007. Se calcula también que en estos momentos 60 de los 939 consejeros del Ibex-35 son mujeres, que el 76% de las mil principales empresas españolas no cuentan con ninguna mujer en sus consejos de administración y que las mujeres sólo ocupan el 30% de los puestos de dirección en empresas privadas y públicas de la Comunidad Autónoma Vasca.

Desde que la CNMV cerró su *contabilidad* de consejeras y hasta ahora se ha nombrado alguna más: por ejemplo, Rosa María García, en Banesto; María Isabel Gabarró, en Repsol, o Sabina Fluxá, en ACS. Pero también existen empresas que se

resisten a esas incorporaciones y reconocen abiertamente que no cumplen las recomendaciones del Código de Buen Gobierno. Actualmente, en los consejos de las cuatro empresas vascas del Ibex-35 –BBVA, Gamesa, Iberdrola e Iberdrola Renovables– se sientan cinco mujeres: una en el de BBVA, dos en cada uno de los órganos de gobierno de Iberdrola y su filial de Renovables y ninguna en el de Gamesa.

Ésa es la imagen que ofrece la igualdad de género en los niveles más altos de las empresas. Y es todavía tan negativa que es mejor mirar hacia el futuro. Así, si en los próximos ocho años se cumpliera lo establecido por la Ley de Igualdad que

Sólo hay 45 mujeres entre los más de 1.000 miembros de los consejos de administración de las principales empresas

fija en el 40% la representación de mujeres en los consejos de administración, en 2015 la cifra de consejeras tendría que rondar las 400 ó 500. Se trata, sin duda, de un número importante de mujeres que deberán acceder a los máximos ámbitos de decisión de las empresas en los próximos años.

En vista de ese futuro inmediato, ya se han puesto en marcha varias iniciativas para promover y seleccionar a esas mujeres que primero tuvieron que luchar para trabajar en nivel de igualdad con sus compañeros, luego para acceder a puestos directivos, y ahora, para ser nombradas consejeras. La Consultora de Recursos Humanos ExcellentSearch, por ejemplo, ha creado una división especializada en la captación de mujeres para ocupar puestos en los consejos de administración de las empresas, tras constatar que aunque su representatividad en las empresas del Ibex-35 se cifra en el 8%, se trata aún de un número insignificante que “no responde al potencial

real de las mujeres en el mundo de la empresa, pero –dice– es un paso adelante y un modelo que las compañías más ambiciosas e innovadoras tratan de alentar”.

Otra iniciativa en el mismo sentido es la de la Fundación de Estudios Financieros (FEF) y la Federación de Mujeres Directivas, Ejecutivas, Profesionales y Empresarias (FEDEPE), que han creado el Directorio de mujeres candidatas a cubrir puestos en Consejos de Administración y en la Alta Dirección de empresas españolas cotizadas. El Directorio es una base de datos, abierta e independiente, que reúne –a iniciativa de las propias candidatas– los perfiles y trayectorias profesionales de mujeres que puedan formar parte de los consejos de las compañías cotizadas españolas. Una Comisión de Seguimiento, integrada por miembros de las dos instituciones promotoras, asegurará la veracidad, actualización y confidencialidad de la información introducida en este Directorio y que, una vez sistematizada, se



Las compañías Iberdrola e Iberdrola Renovables, integradas ambas en el Ibex-35, cuentan en la actualidad con dos consejeras cada una. FOTO: ZIGOR ALKORTA